

Kompetenzmodelle im bks bildung und kommunikation

die dem zielgerichteten Kompetenzmanagement dienen sind:

CH-Q Kompetenzmanagement und Persönlichkeitsmodell persolog®

Ein Kompetenzmodell ist eine Sammlung von Fähigkeiten, Fertigkeiten, Wissen und Eigenschaften, die notwendig sind um gezielte, selbst gesteuerte und eigenverantwortliche Entwicklung persönlicher Rollen im Arbeits- und Privatleben zu übernehmen.

„Kompetenzmanagement, auch Skillmanagement, hat die Aufgabe, Mitarbeiter-Kompetenzen zu beschreiben, sie transparent zu machen sowie den Transfer, die Nutzung und Entwicklung der Kompetenzen hinsichtlich strategischer Unternehmensziele sicherzustellen.“ K. Reinhardt; 2004

Eine persönliche Kompetenzenbilanz gibt auf folgenden Fragen Antwort

- Was können Sie?
- Über welche Fähigkeiten und Kompetenzen verfügen Sie?
- Über welche Ressourcen verfügen Sie?
- Wo liegen Ihre Stärken und Potenziale?
- Welche sind Ihre kurz-, mittel- und langfristigen Ziele?
- Wie weiter? Handlungsmöglichkeiten ausbauen, erarbeiten, umsetzen

Kompetenzmanagement in Unternehmen

Kompetenzmanagement ist eine Managementdisziplin mit zwei klar definierten Aufgabenfeldern des Personalmanagements: Dem Personaleinsatz und der Personalentwicklung. Dazu gehören Kompetenzen zu beschreiben diese transparent zu machen sowie die Umsetzung, die Nutzung und Entwicklung der Kompetenzen. Kompetenzmanagement ist orientiert den persönlichen Zielen des Mitarbeiters sowie den Zielen der Unternehmung sicherzustellen.

Unsere Bildungsangebote

- Beratungsangebot, Coaching
Teilnehmerzahl: 1-3
Daten: Feste Termine oder Termine nach Vereinbarung
- Projekte: Firmenschulung und Seminare
Termine: Nach Vereinbarung. Bitte, nehmen Sie mit uns Kontakt auf, damit wir unser Konzept ihren Wünschen anpassen können.



bks bildung und kommunikation

CH-Q Kompetenzmanagement

Schweizerisches Qualifikationsprogramm zur Berufslaufbahn. Grundlagen für Kompetenzentwicklung und Kompetenzmanagement sowie das Schaffen von Kompetenzkulturen.

Anwendungsbereiche

- Lebens- und Laufbahngestaltung
- Beruflicher Wiedereinstieg oder Neuorientierung
- Erziehung, familienexterne Kinderbetreuung
- Stellensuche, Bewerbung, Bewerbungstraining
- Standortbestimmung, Kompetenzenbilanz, Portfolio
- Selbstführung gleich Selbstmanagement: Sich selbst führen oder Selbstmanagement zählen zu den Schlüsselkompetenzen und beinhalten den bewussten Umgang mit sich selbst. Die Fähigkeit, die eigene Arbeit zu organisieren, sich selbst zu motivieren, mit Schwierigkeiten umzugehen, gezielt die eigenverantwortliche Entwicklung persönlicher Rollen im Arbeits- und Privatleben zu steuern.

- Bildungsfragen in Unternehmen: Mitarbeiterförderung, Umstrukturierung
- schaffen von Kompetenzkulturen

Beratungsangebot



Die eigenen Kompetenzen managen- CH-Q Kompetenzmanagement, Qualifikationsstufe 1

Die Arbeit mit dem CH-Q Kompetenzmanagement befähigt Menschen, sich aus dem ICH-Fokus mit ihrer aktuellen Situation auseinander zu setzen um Ihre Lebens- und Laufbahngestaltung zu optimieren.

Leistungen sind Ergebnisse der Ausführung, Erledigung einer Tätigkeit. Jede Leistung ist eine Aussage über die Kompetenz. Bestimmend ist die "richtige" Kombination von Fähigkeiten (Kenntnisse, Fertigkeiten, Haltungen), die eingesetzt werden, um eine bestimmte Aufgabe (Auftrag) erfüllen zu können. Dabei gilt: Fähigkeiten und Kompetenzen werden immer in konkreten Handlungen sichtbar.

Im Laufe Ihres Lebens erwerben Sie andauernd Kompetenzen. Der Kompetenzmanagement Begleitordner unterstützt Sie, diese systematisch zu erfassen, zu dokumentieren und nachzuweisen. Das Führen des dreiteiligen Ordners verhilft, regelmässig über Erfahrungen nachzudenken und neu Gelerntes bewusst wahr zu nehmen. Sie lernen das eigene Tun und Verhalten besser zu beurteilen. Das führt zu einer besseren Einschätzung der Chancen und Möglichkeiten in der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung.

Die von Ihnen erstellten und regelmässig ergänzten Dokumente im Kompetenzmanagement Begleitordner ergeben eine jederzeit verfügbare Sammlung von Daten und Fakten zum Stand und zur Weiterentwicklung Ihres persönlichen und beruflichen Potenzials.

Die Beratung erfolgt auf der Basis von theoretisch-methodischen Einführungen, von praktischen Übungen und Selbststudium. Sie vermittelt die Grundlagen für den lebens- und laufbahnorientierten Umgang mit den eigenen Kompetenzen und dem begleitenden Portfolioinstrumentarium.



Teilnahmebedingungen

Grundsätzlich ist die Teilnahme nicht an bestimmte schulische Voraussetzungen gebunden.

Zielgruppen

- Personen, die Ihre Schlüsselqualifikationen durchleuchten und eine Standortbestimmung im Hinblick auf eine Neuorientierung erstellen wollen.
- Personen, die den Wiedereinstieg in das Erwerbsleben anstreben.
- Personen, die sich neu orientieren wollen.
- Personen, die sich in ihren Wirkungsfeldern positionieren wollen.
- Personen, die ihr persönliches Portfolio mittels Kompetenzmanagement nach CH-Q erstellen wollen.
- Bildungsfragen in Unternehmen
- Firmen, Institute und Organisationen für Konzepte der Mitarbeiterförderung oder Umstrukturierung

Alle Personen, die Anregungen suchen, um ihre Entwicklung im beruflichen und privaten Umfeld eigenverantwortlich zu gestalten.

Daten Beratungsangebot

Umfang, Dauer:	Das Beratungsangebot umfasst ca. 40 Stunden Lernzeit, davon 8 Stunden Präsenzzeit (in 3 Etappen) und 30 Stunden individuelle Eigenarbeit zur Vertiefung.
Präsenzzeit:	3 Etappen; 2 Etappen je 3 Stunden 1, 1 Etappe 2 Stunden
Termine:	Nach Vereinbarung oder
definitive Termine: demnächst	Beginn: 4. 08. 2012, oder Beginn: 10. 08. 2012, weitere Daten folgen
Teilnehmerzahl:	1 - 3
Anmeldungen:	telefonisch oder schriftlich (E-Mail, Post)
Kosten:	Fr. 570.- weitere Kosten sind: Arbeitsmaterial: Begleitordner CH-Q Kompetenzmanagement, (Fr.55.-) und Zertifikat CH-Q1 der Gesellschaft CH-Q, (Fr. 50.-)
Arbeitsmaterial:	Kompetenzmanagement Begleitordner erhalten die Teilnehmenden, vor Beratungsbeginn, mit der Post, gegen Rechnung, zugeteilt. Absender Gesellschaft CH-Q Biel
Abschluss:	Zertifikat der Gesellschaft CH-Q, Qualifikationsstufe 1 Nach erfolgreich absolviertem Beratungsangebot erhalten die Teilnehmenden das CH-Q 1 Zertifikat. Das Zertifikat dokumentiert, dass Sie in der Lage sind, mit Ihren Kompetenzen nachhaltig und eigenverantwortlich umzugehen, ein Portfolio zu führen und daraus bei Bedarf ein Nachweisdossier zu erstellen.
Sprache:	Deutsch
Beraterin:	Katalin Schütz, dipl. Erwachsenenbildnerin HF, Ausbilderin, Beraterin CH-Q3
Durchführungsort:	bks, Könizstrasse 194, 3097 Liebefeld

ANMELDUNG, VEREINBARUNG

bks bildung und kommunikation
Postfach 247, 3097 Liebefeld
Tel. 031 921 57 04
info@bildungkommunikation.ch
www.bildungkommunikation.ch

Name, Vorname:		Geb. Datum:	
Strasse Nr.		PLZ /Ort	
Tel. Priv.		Handy:	
Tel. Gesch.		E-Mail.	
Rechnungsadresse			

Titel des Bildungs- oder Beratungsangebotes

Datum:

Bemerkungen, Wünsche

Anmeldungen: Melden Sie sich bitte schriftlich an.

Abmeldungen/Rückerstattungen sind zum Anmeldeschluss gegen eine Bearbeitungsgebühr von Fr.50.00 möglich. Wer dem Beratungsangebot oder dem Kurs fern bleibt, sich nach dem Anmeldeschluss abmeldet, schuldet das ganze Beratungs-, Kursgeld. Versäumte Termine berechtigen nicht zu Rückerstattungen. Sollten wir eine Veranstaltung nicht durchführen können, erhalten Sie spätestens eine Woche vor Beginn Bescheid. Der einbezahlte Betrag wird rückerstattet. Die Kosten sind zwei Wochen vor dem Termin per Post oder Banküberweisung zu begleichen. In Ausnahmefällen können Sie den Betrag , bei Beginn gegen Quittung begleichen.

Erreichbarkeit: HB Bern, Bus Nr.17, Liebefeld /Köniz, Station Neumattweg, (10 Fahrtminuten vom Hauptbahnhof Bern)

Ich bin mit den oben genannten Bedingungen einverstanden.

Ort/Datum

Unterschrift